Employment and Social Development Canada

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

PRO	TFG	FIII	ΝF	FOIS	REMPL	١.	. 1

À l'usage du Ministère	
Nº de l'accord:	

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

✓ Nouvel Accord (To	utes les sections	doivent être co	mplétées)		
Accord revisé					
	ORGA	NISATION			
Dénomination sociale de l'organisation			La société mère	est située à l'extéri	eur du Canada
Woodward's Oil Limited					Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la d	énomination sociale)		Numéro d'entre	prise	
			Nambra tatal d'a	manlavá a au Canad	
				employés au Canad emps partiel/perma	
Numéro de code du Système de classification des inc Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre org http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-nor 41, 48-49	anisation, veuillez visit	er le site suivant :		nentation fédérale nentation provincia	le
	SIÈG	E SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)		Ville		Province	Code postal
16 Loring Drive		Happy Valley	-Goose Bay	NL	A0P 1C0
		Numéro de téléphon	ie	Numéro de télé	copieur
		709-896-2421			
PERSONNE R	ESSOURCE POU	R L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'E	MPLOI	
Nom (en lettres moulées)		Titre			
Ian Watts		Contrôleur			
Numéro de téléphone	Adresse de courriel			Langue de corresp	
709-896-6563	ianwatts@wood	dwards.nf.ca		Francais	s ☑ Anglais
	CERT	TFICATION			
L'organisation susmentionnée : • ayant un effectif combiné d'au moins 100 et • désirant présenter une soumission, ou obte biens ou de services du gouvernement du C atteste par la présente qu'elle s'engage à mettr période de l'instrument de passation des march renseignements sur la façon de mettre en œuvinttp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.sl Remarque importante: Si, une vérification de l une fausse déclaration, l'instrument de passation.	nir un contrat, une o canada, d'une valeu e en œuvre ou à ma és, conformément a e l'équité en matière tim! 'Accord pour la mise n des marchés avec	ffre à commandes or r de 1 000 000 \$ ou intenir l'équité en m ux exigences du Pr e d'emploi, veuillez	ou un arrangem ı plus (incluant l natière d'emploi ogramme de cc consulter le site	ent en matière d' es taxes applicat de façon continu ntrats fédéraux. suivant:	approvisionnement de oles), e, au-delà de la Pour de plus amples
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de			sonno qui occur	o un nosto do ha	uto direction et qui a
l'autorité légale de signer un cor		anisation.	sonne qui occup	e un poste de na	ute direction et qui a
Nom (en lettres moulées) Peter Woodward		Titre	14	+ DDC	
Numéro de téléphone	Adresse de courriel	Président, d		Langue de corresp	
				_	
709-896-2421	pwoodward@woo			Franca	ais 🔽 Anglais
Signature		Date (AAAA/MM/JJ))		
		2015-08-18			
Avis de confidentialité :					
Les renseignements que vous fournissez sur ce forme votre admissibilité au Programme de contrats fédérau	ulaire sont recueillis en x (PCF).	vertu de l'article 42 d	le la Loi sur l'équi	té en matière d'em _l	oloi afin de déterminer
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refu soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'o Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut égalem	rganisation ne pourra	plus soumissionner sı	els, le nom de vot ur des contrats de	re organisation figu biens ou de servic	rera sur la Liste des es du gouvernement du
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisations et/ ou divulgations supplémentaires de vos	e utilisés ou divulgués s renseignements pers	aux fins d'analyse des onnels ne serviront ja	s politiques, de re mais rendre une d	cherche et/ou d'éva décision administrat	aluation. Toutefois, ces iive à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés con avez droit à la protection de vos renseignements personsels EDSC PPU 721. La marc Info Source, accessible sur le site Web suivant : http://canada.	onnels et d'y avoir acc he à suivre pour obter	ès. La liste des rens nir ces renseignement	eignements persons est décrite dans	onnels se retrouve o la publication du g	dans la banque de ouvernement intitulée
	INSTRUCTION	ONS DE RETOUI	R		
IMPORTANT					
L'Accord pour la mise en œuvre de l'équ	uité en matière d'er	nploi signé doit êt	tre envoyé au F	Programme du t	ravail par courriel à

Canada

ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

		Période de ré	férence 2016-0	6-14 à 2019-06-19	T				
	ı	Province			Ré	gions métropo	litaines de rec	ensement	
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane	Temporaire	Nombre total d'employés		nanentPermane mps partiel de		Total Nombre	Temps plein
Terre-Neuve et	116	nt 4	0	120	St. John's	12	0	0	12
Labrador	<u> </u>			120	Nfld.Lab. Moins CMA	104	4	0	108
Nombre total d'emplo Canada	yés au				Nombre total d'emp	oloyés au Cana	a		120



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de	référence	2016-06-14	2019-06-19

							1					
										Membres des minorités visibles		
QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
4												
3												
2												
1	3	3					1	1				
Total	3	3					1	1				
4												
3												
2												
1	17	9	8	4	1	3				1	1	
Total	17	9	8	4	1	3				1	1	
4												
3												
2												
1	5	4	1	1	1							
Total	5	4	1	1	1							
4												
3												
2												
1	1	1										
Total	1	1										
	3 2 1 Total 4 3 2	QTR Total Col. 2 4 3 2 1 1 3 4 3 2 1 1 17 Total 17 4 3 2 1 5 5 Total 5 4 3 2 1 1 1 1 1	OTH Total Homme S Col. 3	Tous les employés Total Homme Femmes Col. 4	Total Femmes Col. 2 Col. 3 Col. 4 Col. 5 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 5 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 5 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 5 Col. 5 Col. 5 Col. 5 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col. 4 Col. 5 Col	Total	QTR Total Col. 2 Homme s Col. 3 Femmes Col. 4 Total Col. 5 Homme s Col. 7 Femmes Col. 7 4 3 2 2 3 4 3 3 3 4 1 3 3 3 4 1 3 3 3 4 1 3 3 3 4 1 3 3 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Tous les employés	Total	Tous se employés	Total Homme Femmes Col. 5 Col. 6 Col. 7 Col. 8 Homme Femmes Col. 7 Col. 8 S Col. 10 Col. 11	Total Homme Femmes Col. 2 S Col. 4 Col. 5 S Col. 6 Col. 7 Col. 8 Col. 9 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 12 Col. 2 S Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 12 Col. 12 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 12 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 12 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 12 Col. 10 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 10 Col. 10 Col. 10 Col. 11 Col. 12 Col. 10 Col.

Canada

Formulair e 2 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

					s plein / Nati								
Groupe professionnel			Pério Fous les emp	de de référe		-14 à 2019-0 6 uples autocht		Porce	onnes handica	náos	Mombro	s des minorit	
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6		Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	5	4	1							1		1
	Total	5	4	1							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	5	5		2	2							
	Total	5	5		2	2							
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	14	1	13	5		5	1	1		2		2
	Total	14	1	13	5		5	1	1		2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	5	1	4	2	1	1	1		1			
	Total	5	1	4	2	1	1	1		1			

Canada

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période	de référence	2016-06-14 à	2019-06-19

Groupe professionnel		Т	ous les empl			-14 a 2019-00 uples autocht		Perso	onnes handica	pées	Membres des minorités visibles		
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	40	39	1	15	14	1				3	3	
	Total	40	39	1	15	14	1				3	3	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$	4												
	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	17	10	7	6	5	1				11	5	6
	Total	17	10	7	6	5	1				11	5	(
Autres travailleurs manuels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	4		1	1					1	1	
	Total	4	4		1	1					1	1	
Nombre total d'employés		116	81	35	36	25	11	3	2	1	19	10	ç

Formulair e 2 B

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période	de référence	2016-06-14 à	2019-06-19

Groupe professionnel		-	Tous les emp			uples autoch		Perso	onnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2		2									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	2		1	1							
	Total	2	2		1	1							
Nombre total d'employés		4	2	2	1	1							

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

	To	ous les employe	_{és} Pé	riode de réfé <u></u> းဖု	ode de référence 2016-06-14 à 2019-06-19 Personnes handicapées Membres d					Membres des minorités visible			
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	
Moins de 15 000	116	81	35	36	25	11	3	2	1	19	10	9	
Nombre total d'employés	116	81	35	36	25	11	3	2	1	19	10	9	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

	T	ous les employe	és Pé	riode de réfég	euse 3916-88t	14 à 2019-06-1	9 Pers	sonnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 5 000	4	2	2	1	1							
Nombre total d'employés	4	2	2	1	1							

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

	To	ous les employe	és Pé		encle 2016006to	1¤4eàs 2019-06-1	9 Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	2	3	2		2						
Professionnels	1	1		1	1							
Contrôleurs	2	1	1							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1		1	1							
Personnel de bureau	5		5	3		3						
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	16		5	5					2	2	
Autres personnels de vente et de service	13	7	6	3	3					11	5	6
Autres travailleurs manuels	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	46	29	17	16	10	6				15	8	7

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

	To	ous les employ	és Pé	riode de référ	ence 2016-06- euples autocht	14 à 2019-06-1 ones	9 Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1	1		1						
Professionnels	1	1								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2		1	1							
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	16		8	8							
Autres personnels de vente et de service	4	2	2	3	1	2						
Autres travailleurs manuels	2	2		1	1							
Nombre total de salariés licenciés	30	26	4	14	11	3				1	1	

Formulair e 6 B

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

	T	ous les employ	és Pé	riode de référ	ence 2016-06. Euples autocht	14 à 2019-06-1 ones	9 Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
	Coi. i	C01. 2	C01. 3	C01. 4	Coi. 5	C01. 6	C01. 7	C01. 6	C01. 9	Col. 10	C01. 11	C01. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2		1	1							
Autres personnels de vente et de service	3	2	1	3	2	1						
Nombre total de salariés licenciés	5	4	1	4	3	1						

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Représ	entation	Femmes Dispe	onibili	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés	#	#	%	_% té	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National		3	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		17	8	47.1 %	39.4 %	7	1	National
03 : Professionnels			5	1	20.0 %	36.6 %	2	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		2	1	50.0 %	56.0 %	1	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National		1	0	0.0 %	17.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	43.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			1	0	0.0 %	35.1 %	0	0	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	35.1 %	0	0	Terre-Neuve et
05 : Contrôleurs			5	1	20.0 %	68.3 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		5	1	20.0 %	68.3 %	3	-2	Nfld.Lab. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
7271 : Menuisiers	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Terre-Neuve et
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Terre-Neuve et Labrador		4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Terre-Neuve et
10 : Personnel de bureau			14	13	92.9 %	74.0 %	10	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		14	13	92.9 %	74.0 %	10	3	Nfld.Lab. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			7	6	85.7 %	79.7 %	6	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		6	5	83.3 %	81.6 %	5	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		1	1	100.0 %	68.2 %	1	0	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			42	1	2.4 %	15.7 %	7	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		38	1	2.6 %	16.3 %	6	-5	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		4	0	0.0 %	10.2 %	0	0	John's
13 : Autres personnels de vente et de service			17	7	41.2 %	62.9 %	11	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		17	7	41.2 %	62.9 %	11	-4	Nfld.Lab. moins CMA

Page 1 de 9



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	¥	Représ	entation %	Femmes Disp ½é	onibili #	Gap #	Espace recrutement
14 : Autres travailleurs manuels		4	4	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	4	4	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Total		120)	37	30.9 %	39.5 %	48	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Peuples autochtones

	Peuples autocntones								
					•	es autochtone	es		
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Représ	entationDis	ponibilité		Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés	#	#	%	%	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National		3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		17	4	23.5 %	2.7 %	0	4	National
03 : Professionnels			5	1	20.0 %	1.4 %	0	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		1	1	100.0 %	1.0 %	0	1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Terre-Neuve et
05 : Contrôleurs			5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			5	2	40.0 %	8.7 %	0	2	
7271 : Menuisiers	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Terre-Neuve et
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Terre-Neuve et Labrador		4	2	50.0 %	8.2 %	0	2	Terre-Neuve et
10 : Personnel de bureau			14	5	35.7 %	14.9 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		14	5	35.7 %	14.9 %	2	3	Nfld.Lab. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			7	2	28.6 %	12.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		6	2	33.3 %	13.6 %	1	1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			42	16	38.1 %	10.0 %	4	12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		38	15	39.5 %	10.9 %	4	11	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		4	1	25.0 %	2.2 %	0	1	John's
13 : Autres personnels de vente et de service			17	6	35.3 %	14.0 %	2	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		17	6	35.3 %	14.0 %	2	4	Nfld.Lab. moins CMA

Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Peuples autochtones

		Peuples autochtones							
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Représ	entationDis	ponibilité		Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés	#	#	%	%	#	#	recrutement
14 : Autres travailleurs manuels			4	1	25.0 %	13.6 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		4	1	25.0 %	13.6 %	1	0	Nfld.Lab. moins CMA
Total			120	37	30.8 %	9.9 %	11	26	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Membres des minorités visibles

	Membres des minorites visibles			Membres de				
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	des min	orités visit	lesDisponibili	té	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	17	1	5.9 %	17.6 %	3	-2	National
03 : Professionnels		5	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Terre-Neuve et
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	2.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	5	1	20.0 %	2.5 %	0	1	Nfld.Lab. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
7271 : Menuisiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Terre-Neuve et
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Terre-Neuve et Labrador	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Terre-Neuve et
10 : Personnel de bureau		14	2	14.3 %	0.9 %	0	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	14	2	14.3 %	0.9 %	0	2	Nfld.Lab. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	3	7.1 %	0.5 %	0	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	38	3	7.9 %	0.4 %	0	3	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	John's
13 : Autres personnels de vente et de service		17	11	64.7 %	1.3 %	0	11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	17	11	64.7 %	1.3 %	0	11	Nfld.Lab. moins CMA

Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Membres des minorités visibles

			Membres de la représentation							
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	des	minorités vis	blesDisponib	ilité	Gap	Espace		
matière d'emploi	interne	employés	ŧ #	# %	%	#	#	recrutement		
14 : Autres travailleurs manuels		4	ı	1 25.0 %	0.2 %	0	1			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	4	ı	1 25.0 %	0.2 %	0	1	Nfld.Lab. moins CMA		
Total		120) 19	15.8 %	4.7 %	4	15			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur





Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Personnes handicapées

		•		Représei	ntation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	personr	nes handica	apéesDisponi	bilité	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
01/02 : Directeurs	National	20	1	5.0 %	5.0 %	1	0	National
03 : Professionnels	National	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
05 : Contrôleurs	National	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	14	1	7.1 %	9.3 %	1	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	7	1	14.3 %	10.8 %	1	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	42	0	0.0 %	10.3 %	4	-4	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	17	0	0.0 %	10.7 %	2	-2	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	4	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National
Total		120	3	2.5 %	9.8 %	10	-7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en d'emploi	n matière Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeant	s EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	s NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat commerce	et du NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes services	s et des EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	s EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de s	service EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA





Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-06-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EEOG	National
Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des	EEOG	National
services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de	EEOG	National
service 14 : Autres travailleurs	EEOG	
manuels		

Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-06-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	#	Représe #	entation %	Femmes Dispo % ^{té}	onibili #	Gap #	
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	_
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		17	8	47.1 %	39.4 %	7	1	
03 : Professionnels		5	1	20.0 %	36.6 %	2	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	35.1 %	0	0	
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	68.3 %	3	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		14	13	92.9 %	74.0 %	10	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	6	85.7 %	79.7 %	6	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	1	2.4 %	15.7 %	7	-6	
13 : Autres personnels de vente et de service		17	7	41.2 %	62.9 %	11	-4	
14 : Autres travailleurs manuels		4	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	
Total		120	37	30.9 %	39.5 %	48	-11	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-06-19

Peuples autochtones

	·	Peuples autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les		Représ	entationDis	ponibilité		Gap	
matière d'emploi	employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		17	4	23.5 %	2.7 %	0	4	
03 : Professionnels		5	1	20.0 %	1.4 %	0	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	2	40.0 %	8.7 %	0	2	
10 : Personnel de bureau		14	5	35.7 %	14.9 %	2	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	2	28.6 %	12.2 %	1	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	16	38.1 %	10.0 %	4	12	
13 : Autres personnels de vente et de service		17	6	35.3 %	14.0 %	2	4	
14 : Autres travailleurs manuels		4	1	25.0 %	13.6 %	1	0	
Total		20	37	30.8 %	9.9 %	11	26	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-06-19

Membres des minorités visibles

		Membres de la représentation					
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	des mi	inorités visil	blesDisponibi	ilité	Gap	
matière d'emploi	employés	# #	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		3 0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	•	17 1	5.9 %	17.6 %	3	-2	
03 : Professionnels		5 0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1 0	0.0 %	0.9 %	0	0	
05 : Contrôleurs		5 1	20.0 %	2.5 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5 0	0.0 %	1.7 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	,	14 2	14.3 %	0.9 %	0	2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7 0	0.0 %	1.5 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	12 3	7.1 %	0.5 %	0	3	
13 : Autres personnels de vente et de service	•	17 11	64.7 %	1.3 %	0	11	
14 : Autres travailleurs manuels		4 1	25.0 %	0.2 %	0	1	
Total	12	20 19	15.8 %	4.7 %	4	15	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-06-19

Personnes handicapées

	. oroomico mamaroapous		Représer	ntation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	personi	nes handica	apéesDispon	ibilité	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	20	1	5.0 %	5.0 %	1	0	
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	14	1	7.1 %	9.3 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	1	14.3 %	10.8 %	1	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	0	0.0 %	10.3 %	4	-4	
13 : Autres personnels de vente et de service	17	0	0.0 %	10.7 %	2	-2	
14 : Autres travailleurs manuels	4	0	0.0 %	6.8 %	0	0	
Total	120	3	2.5 %	9.8 %	10	-7	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-06-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-06-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées Catégorie professionnelle de l'équité en

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EEOG	National
Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des	EEOG	National
services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de	EEOG	National
service 14 : Autres travailleurs	EEOG	

manuels



Partie 1 : Analyse de l'effectif

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

	s de l'analyse de suivante/couran	
\	\	

Date de l'analys	e de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	ante/courante
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

		Ta	ıbleau 1 : Femm	es				
		Analyse de l'effectif première/précédente						
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Tour les services	Femmes					
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*				
		#	#	%				
01	Cadres supérieurs	3	0	0.0				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	6	40.0				
03	Professionnels	5	1	20.0				
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0				
05	Surveillants	1	0	0.0				
06	Contremaîtres	6	0	0.0				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0				
10	Personnel de bureau	11	10	90.9				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5	83.3				
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	1	2.2				
13	Autre personnel de la vente et des services	13	4	30.8				
14	Autres travailleurs manuels	6	0	0.0				
Total		112	27	24.1				

Tableau 5 : Femmes							
Analyse de l'effectif suivante/courante							
Tous les employés	Femi	Femmes					
Tous les employes	Représentation	Disponibilité*					
#	#	%					
3	0	27.6					
17	8	39.4					
5	1	36.6					
1	0	35.1					
5	1	68.3					
0	0	0.0					
0	0	0.0					
0	0	0.0					
5	0	1.5					
14	13	74.0					
7	6	79.7					
42	1	15.7					
17	7	62.9					
4	0	24.3					
120	37	0.0					

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:
Recensement 2016

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

	de l'analyse de iivante/courant	
\	\	\

21	07	2016
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	iière/précédente

19	06	2019
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante

		Tabl	eau 2 : Autocht	ones
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Tous les employés	Autochtones	
d'emploi (CPÉME)	rous les employes	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	3	20.0
03	Professionnels	5	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0
05	Surveillants	1	0	0.0
06	Contremaîtres	6	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	2	33.3
10	Personnel de bureau	11	2	18.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	2	33.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	20	44.4
13	Autre personnel de la vente et des services	13	11	84.6
14	Autres travailleurs manuels	6	3	50.0
Total		112	43	38.4

Tableau 6 : Autochtones		
Analyse d	e l'effectif suivante/	courante
Tour les empleyés	Autochtones	
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
3	0	3.2
17	4	2.7
5	1	1.4
1	0	6.6
5	0	12.8
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
5	2	8.7
14	5	14.9
7	2	12.2
42	16	10.0
17	6	14.0
4	1	13.6
120	37	0.0

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source: Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 1 : Analyse de l'effectif Woodward's Oil Limited 19-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

	s de l'analyse de suivante/courant	
\	Ţ	<u> </u>

21	07	2016
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente

JJ	MM	AAAA
19	06	2019

		Tableau 3 : M	embres des min	orités visibles	
		Analyse de	l'effectif première/	précédente	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tana las assalas és	Membres des m	Membres des minorités visibles	
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	⁰ / ₀	
01	Cadres supérieurs	3	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	1	6.7	
03	Professionnels	5	1	20.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0	
05	Surveillants	1	0	0.0	
06	Contremaîtres	6	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	11	3	27.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	1	2.2	
13	Autre personnel de la vente et des services	13	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	6	0	0.0	
Total		112	6	5.4	

Tableau 7 : Membres des minorités visibles			
Analyse de l'effectif suivante/courante			
Tous les employés	Membres des mi	nbres des minorités visibles	
Tous les employes	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
3	0	11.5	
17	1	17.6	
5	0	27.9	
1	0	0.9	
5	1	2.5	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
5	0	1.7	
14	2	0.9	
7	0	1.5	
42	3	0.5	
17	11	1.3	
4	1	0.2	
120	19	0.0	

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:
Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 1 : Analyse de l'effectif Woodward's Oil Limited 19-06-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

	s de l'analyse de suivante/couran	
1	\	\downarrow

21	07	2016
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente

19	06	2019
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante

		Tableau 4 : Personnes handicapées Analyse de l'effectif première/précédente			
Catégo	ries professionnelles de l'équité en matière	Tour les auxilierés	Personnes h	andicapées	
d'empl	oi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
01/02	Cadres	18	1	5.6	
03	Professionnels	5	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0	
05	Surveillants	1	0	0.0	
06	Contremaîtres	6	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	11	1	9.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	1	16.7	
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	13	1	7.7	
14	Autres travailleurs manuels	6	0	0.0	
Total		112	4	3.6	

Tableau 8 : Personnes handicapées			
Analyse d	e l'effectif suivante/	courante	
Torrello omelos (c	Personnes handicapées		
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
20	1	5.0	
5	0	8.9	
1	0	7.6	
5	0	27.5	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
5	0	7.8	
14	1	9.3	
7	1	10.8	
42	0	10.3	
17	0	10.7	
4	0	6.8	
120	3	0.0	

* Source:			
Enquête can:	adienne sur l'in	capacité de 20	12

* Source:
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Date de d	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

Date de fin	de l'analyse	des données
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	Tableau 1 : Femmes			-
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	3	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	ol	0	0
10 Personnel de bureau	5	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	13	6	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	46	17	0	0

Temps plein / Nationale		Temps p Natio	
Tous les employés promus	Femmes Tous les employés promues promus		Femmes promues
#	#	#	#
0	0	0	C
0	0	o	C
0	0	0	C
0	0	0	C
0	0	0	C
0	0	0	C
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	C
0	0	0	C
0	0	0	(
0	0	0	C
0	0	0	C
0	0	0	0

	Fableau 9	: Femmes		
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	employés Femmes		Femmes remerciées	
#	#	#	#	
0	0	0	0	
3	1	0	0	
1	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
ol	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
2	0	0	0	
1	1	0	0	
1	0	0	0	
16	0	2	0	
4	2	3	1	
2	0	0	0	
30	4	5	1	

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

	de l'analyse ur la mobilit	des données é
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -**Avancements**

Données du formulaire 6 - 0	
de fonctions	

		Ta	ableau 2 : .	Autochton	es
			plein / onale		partiel / onale
	gories professionnelles de l'équité en ère d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01 C	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 C	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	2	0	0
03 P	rofessionnels	1	1	0	0
04 P	ersonnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 S	urveillants	2	0	0	0
06 C	Contremaîtres	0	0	0	0
07 P	ersonnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 P	ersonnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 T	ravailleurs qualifiés et artisans	1	1	0	0
10 P	ersonnel de bureau	5	3	0	0
11 P	ersonnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	0	0
12 T	ravailleurs manuels spécialisés	16	5	0	0
13 A	autre personnel de la vente et des services	13	3	0	0
14 A	autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total		46	16	0	0

Temps Natio		Temps Natio						
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus					
#	#	#	#					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					

Ta	bleau 10 :	Autochto	nes
	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
3	1	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	1	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
16	8	2	1
4	3	3	3
2	1	0	0
30	14	5	4

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

	de l'analyse ur la mobilit	des données é
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

																													í									
																											İ											

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

		•	•	Ψ	Ψ
		Tableau	u 3 : Perso	nnes hand	licapées
		Temps Natio	plein / onale		partiel / onale
	tégories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	(
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	(
03	Professionnels	1	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	
05	Surveillants	2	0	0	
06	Contremaîtres	0	0	0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	
80	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	
10	Personnel de bureau	5	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	
13	Autre personnel de la vente et des services	13	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0	-
	-				

Total

46

Tableau	ı 7 : Persoi	nnes hand	icapées						
Temps Natio		Temps Natio							
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus						
#	#	#	#						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						

Temps	11 : Perso plein / onale	Temps	partiel / onale
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
3	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
16	0	2	0
4	0	3	0
2	0	0	0
30	0	5	0

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Date de d	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

Date de fin	de l'analyse	des données
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

 \downarrow

Données du formulaire 5 -**Avancements**

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	•	•	•	•
	Tablea	u 4 : Memb	ores des m	inorités
		plein / onale		partiel / onale
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	C
03 Professionnels	1	0	0	(
Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	(
05 Surveillants	2	1	0	(
06 Contremaîtres	0	0	0	(
Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	C
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
79 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	(
10 Personnel de bureau	5	o	0	(
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	(
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	2	0	(
13 Autre personnel de la vente et des services	13	11	0	(
14 Autres travailleurs manuels	1	1	0	(

Total

46

15

Temps		s partiel /							
Natio	onale	Nationale							
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus						
#	#	#	#						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						

•	plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés				
#	#	#	#				
0	0	0	0				
3	0	0	0				
1	1	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
2	0	0	0				
1	0	0	0				
1	0	0	0				
16	0	2	0				
4	0	3	0				
2	0	0	0				
30	1	5	0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs Woodward's Oil Limited 19-06-2019

									D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ıts						
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
			J	↓		J	J	↓	<u> </u>	J		J		↓	J		J	J	Į	
										7	ableau 1:	Femmes	i							
										Objectifs à	court term	premiers/	précédents							
					Tous les	employés				Femmes										
G		Numéro	Croissa	nce (Nouveaux	poste)		at de la main- plovés rempla			Numéro		de la main-			s d'ici 3 ans - De					
	ories professionnelles de té en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prés	vu .	Actuel	Pr		Embauches anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA		(Employés dacés)	Embauches requis d'ici 3		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
	ME))		Annuellemen	Assessed		Annuellemen	Annuelleme		ans		Annuelleme	T	ans		T	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		21-07-2016	ı	nt	D'ici 3 ans	ı	nt	D'ici 3 ans		21-07-2016	nt	D'ici 3 ans		2016	2019					
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	C	0.0%	0	0	۱ ،)	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admini	15	4.3%		0	18.8%		0	0	6	0.0%	0	0	()	40.0%	0	0	40.0%	40.0%
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	۱ '	P	20.0%	0	0	20.0%	20.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	l '	2	0.0%	0		0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	1 0		0.0%	"		l '		0.0%		1 0	0.0%	0.0% 0.0%
06	Contremaîtres Personnel administratif et de bureau pr	0	-100.0% 0.0%		0	0.0% 0.0%		0	1 0		0.0%	"	1 ,	1 '		0.0% 0.0%	1	1 0	0.0% #DIV/0!	# DIV /0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	1 0		0.0%	"	1 ,	``		0.0%	1		#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	1 6	"	0.0%	I 6	1 ,	1 7		0.0%	1 0	íl ő	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	l ŏ	10	0.0%	l 0	ه ا			90.9%] 0		90.9%	90.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	6	5.3%		0	15.4%		0	ŏ	5	0.0%	l 0	o o			83.3%		ol o	83.3%	83.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	о .	1	0.0%	0	o	()	2.2%	0	0	2.2%	2.2%
13	Autre personnel de la vente et des serv	13	9.4%		0	46.7%		0	0	4	0.0%	0	0)	30.8%	0) o	30.8%	30.8%
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	c	0.0%	0	0)	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total		112	2.3%		0	30.2%		0	0	27	0.0%	0	0	-)	24.1%	0	0	24.1%	24.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tir

	, i	1	-	-		Tableau 2: Femmes
Catég	ories professionnelles de		Femm	es		
	l'équité en matière d'emploi		court terme	Objectifs à long		Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0	3	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0	2	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	1	0.0	
Total		10		6		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs Woodward's Oil Limited 19-06-2019

	EXECUTE OF THE PROPERTY OF THE								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		J	J	J		<u> </u>	J		<u> </u>	J	<u> </u>	J				Į	J	J	<u> </u>	Ţ
		·	•	•	•		•	•	•	Ta	oleau 3: A	Lutochton	ies			•			•	•
										Objectifs à	court term	e premiers/j	précédents							
					Tous les	employés				Autochtones										
Catée	ories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveaux	poste)		nt de la main- plovés rempla			Numéro		de la main- (Employés			s d'ici 3 ans - De					
0.0000000000000000000000000000000000000	té en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pré	vu	Actuel	Pri	évu	Embauches anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA		olacés)	Embauches requis d'ici 3		A - AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉ	ME)	21-07-2016	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	21-07-2016	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	presente	actual	preva	presente	presue a ici 3 ans
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	C	0.0%	0	0		0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admini	15	4.3%		0	18.8%		0	0	3	0.0%	0	0		0	20.0%	0	0	20.0%	20.0%
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	C	0.0%	0	0		0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0%		0	0.0%		0	0	C	0.0%	0	0	'	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	1 0	0	0.0%	0		·	0	0.0%	1 0		0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	-100.0%		0	0.0%		0	1 0		0.0%				0	0.0%	1 0		0.0%	0.0 % # DI V/0!
08	Personnel administratif et de bureau pr Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0% 0.0%		0	0.0%		0	1 0		0.0%	1 0	1 ,		0	0.0%		1 0	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	1 0		0.0%		1 -2			33.3%	1 3		#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	l ő	5	0.0%		í		n l	18.2%	1 6	1 6	18.2%	18.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	6	5.3%		0	15.4%		0	l ŏ	7	0.0%	l ő	هٔ ا			33.3%	1 0	íl ő	33.3%	33.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	0	20	0.0%		0		0	44.4%			44.4%	44.4%
13	Autre personnel de la vente et des serv	13			0	46.7%		0	0	11	0.0%	. 0	0		0	84.6%		o	84.6%	84.6%
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	3	0.0%	0	0		0	50.0%	0	0	50.0%	50.0%
Total		112	2.3%		0	30.2%		0	0	43	0.0%	0	0		0	38.4%	0	0	38.4%	38.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tir

	·	1	-			Tableau 4: Aautochtones
Catég	ories professionnelles de		Autocht	ones		
	l'équité en matière d'emploi		court terme	Objectifs à long		Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

									D	onnées des	objectifs	premiers	/précéder	its						
A	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНх3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		J.	L	 .L	T	<u> </u>		T	L		J.	J.				Ţ	ı	.i	<u>.</u> 	<u>.</u>
		•	•	· · · · ·	•		· · · · ·	•			5: Person	ines hand	licanées	· · · · ·	· · · · · ·	~	-	•	•	
										Objectifs à										
					Tous les	employés				T		· F · · · · · · ·			Personne	handicapées				
					100010	1	at de la main-	47	T	 				Objectif	s d'ici 3 ans	I			Γ	I
Catác	gories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		n ue ia main- ployés rempla			Numéro		de la main- (Employés			- De					
	ité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	D.	évu	Actuel		évu	Embauches anticipées d'ici 3	113434 4444		olacés)	Embauches reunis d'ici 3		- AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ		JJ-MM-AAAA			evu			Eva	ans	JJ-MAI-AAAA			ans	AAAA	I AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
	,	21-07-2016	Annuellemen f	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		21-07-2016	Annuelleme	D'ici 3 ans		2016	2019					
		N°	%	9/6	N°	%	9/0	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02	Cadres	18			0	9.4%		0	0	1	0.0%	0	0	. ()	5.6%	.,	0	5.6%	5.6%
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	 0	c c	0.0%	0	0	(0.0%		0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0%		0	0.0%		0	0	c c	0.0%	0	0	()	0.0%		0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	c c	0.0%	0	0	()	0.0%		0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	c c	0.0%	0	0	()	0.0%		0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0%		0	0.0%		0	0	c c	0.0%	0	0	()	0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	C	0.0%	0	0	(0.0%	C	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	0	C	0.0%	0	0	()	0.0%	C	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	0	1	0.0%	0	0	()	9.1%	C	0	9.1%	9.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	6	5.3%		0	15.4%		0	0	1	0.0%	0	0	()	16.7%	0	0	16.7%	16.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	0	C	0.0%	0	0	()	0.0%	(0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	13	3.170		0	46.7%		0	0	1	0.0%	0	0	()	7.7%	(0	7.7%	7.7%
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	C	0.0%	0	0	()	0.0%	(0	0.0%	0.0%
Total		112	2.3%		- 0	30.2%		0	0	4	0.0%	0	0)	3.6%		0	3.6%	3.6%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés al temps precèdente + nombr

						Tableau 6: Personnes handicapées
Catég	ories professionnelles de		Personnes ha	ndicapées		
		Objectifs à	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01/02	Cadres	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0,0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1		1		

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	J	J	J	J	J	J	J	.i		J	J	J	J	J	J	T	J	T	J
					-	•	•	T	ableau 7: N	Iembres (des mino	rités visibl	es		•	-	•	•	·
									Objectifs à	court terme	premiers/	précédents							
				Tous les	employés					,			,		minorités visil	oles			
	Numéro	Croiss	ance (Nouveau	ix poste)		at de la main-			Numéro		de la main-			s d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi			-			ployés rempla		Embauches		d'oeuvre (remp		Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel	-	révu	Actuel	Pro	evu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA			requis d'ici 3 ans	AAAA	C-AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(0.23,22)	21-07-2016	Annuellemen t	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		21-07-2016	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2016	2019					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	0.0%	0	C	0.0%		C	0	0	0.0%	(0	()	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admini	15	4.3%		C	18.8%		C	0	1	0.0%		0	(6.7%	0	0	6.7%	6.7%
03 Professionnels	5	0.0%		C	20.0%		C	이	1	0.0%	(0	(P	20.0%	0	0	20.0%	20.0%
04 Personnel semi-professionnels et techr	1	0.0%		C	0.0%		C	이 0	0	0.0%	(0	(P	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		C	0	0	0.0%		0	(0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres 07 Personnel administratif et de bureau pr	6	-100.0%			0.0%		0] "	0	0.0% 0.0%		0			0.0% 0.0%	0	0	0.0 % # DI V/0!	0.0% #DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau pr 08 Personnel spécialisé de la vente et des	1 "	0.0%			0.0%] "	١	0.0%			1		0.0%	"	0	#DIV/0!	I I
09 Travailleurs qualifiés et artisans	"	0.0%			80.0%] "	١	0.0%					0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	۱	8.4%			8.0%			l ő	3	0.0%	`	í ő			27.3%	"	0	27.3%	27.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	6	5.3%		1 6	15.4%			0	0	0.0%	[ol ol		0	0.0%		ő	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		1 0	41.4%			ď	1	0.0%	0	ol ő		0	2.2%		o	2.2%	2.2%
13 Autre personnel de la vente et des serv	13	9.4%	,	0	46.7%		C	o	0	0.0%	(0)	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	6	-12.6%	,	c	40.0%		c	0	0	0.0%	c	0		D	0.0%	o	0	0.0%	0.0%
Total	112	2.3%)	C	30.2%		C	0	6	0.0%	(0		0	5.4%	0	0	5.4%	5.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + n

	1 circein precedente i nombre	1	,			Tableau 8: Membres de minorités visibles
0.0						1 anicau 6. Memores de minornes visibles
	gories professionnelles de		bres des min			
		Objectifs à o	court terme	Objectif	fs à long	Commentaires
(CPI	ME))	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0,0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
_	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1		0		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) Numéro Croissance (Nouveux poste) Roudement de la main-d'essavre (Employés remplacés) Embauches antière d'emploi (CPEME) Numéro Numéro Numéro Croissance (Nouveux poste) Roudement de la main-d'essavre (Employés remplacés) Embauches antière d'emploi (CPEME) Numéro Numéro											Données de	s objectif	s suivant:	s/courants	š						
Sources des données: De l'analyse de l'effectif Feffectif	A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi Pubble Prévisionnelles de l'équité en matière d'emploi Prévisionnelles de la main-d'œuvre (Employés entre l'équité en matière d'emploi Prévisionnelles de la main-d'œuvre (Employés d'éci 3 ans an anticiples d'is 3 ans anticiples d'i	Sources	s des données:	De l'analyse de l'effectif	l'analyse de	Entrée des données	C x E x 3	des données et de l'analyse de	Entrée des données	C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР			l'analyse de	O) - ((C +	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi Pubble Prévisionnelles de l'équité en matière d'emploi Prévisionnelles de la main-d'œuvre (Employés entre l'équité en matière d'emploi Prévisionnelles de la main-d'œuvre (Employés d'éci 3 ans an anticiples d'is 3 ans anticiples d'i	i		1	Į			<u> </u>		1	<u> </u>	.	V		V	1	.i	Ţ		.	1	1
Catégories professionnelles de Péquité en matière d'emploi (CPÉME) SIMMANA Actual Prévu Actual Prévu Annuelleme nt l' annuelleme											7	ableau 9:	Femmes								
Numéro Croissante Numéro Croissante Samuel Sa											Objectifs :	court tern	ie suivants/	courants							
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (PÉME) 19-06-2019						Tous les	employés									Fe	mmes				
Préquité en matière d'emploi (CPÉME) 19-06-2019 Annuelleme (CPÉME) 19-06-2019 19-06-201	Catégo	ries professionnelles de	Numéro	Croissa	mce (Nouveaux	x poste)					Numéro										
19-06-2019 Annuelleme N° N° N° N° N° N° N° N			JJ-MM-AAAA	Actuel	Pro	évu	Actuel	Pri	évu		JJ-MM-AAAA				AAAA	- AAAA					Repérsentation
01 Cadres supérieurs 3 0.0% 0 0.0% 0 0 0.0% 0 1 0 27.6% 27.6% -1 -1 -1 0.0% 0 0 0 0 0.0% 0 1 0 27.6% 27.6% -1 -1 -1 0.0% 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	(CPÉM	IE)	19-06-2019	Annuellemen 1		D'ici 3 ans	Annuellemen		D'ici 3 ans	ans	19-06-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2019	2022	presente	actual	pretu	present	prevae a ki s ans
02 Cadres intermédiaires et autres adminis 17 4.3% 0 18.8% 0 0 8 0.0% 0 -1 0 39.4% 1 1 47.1% 44.71%			N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N ^o	N°	%	%
03 Professionnels 5 0.0% 0 20.0% 0 0 0 1 0.0% 0 1 0 36.6% 36.6% -1 -1 20.0% 20 20 20 20 20 20 20	01 C	Cadres supérieurs	3	0.00/		0	0.00/												- 1	0.09/	0.0%
0.4 Personnel semi-professionnels et techn 1 0.0% 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0 0 0 0 0 0				0.076		U U	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	(27.6%	27.6%	-1	-1	0.078	
0.5 Surveillants 5 71.0% 0 0.0% 0 0 0 1 0.0% 0 2 0 50.0% 68.3% -2 -2 20.0% 20 20 20 20 20 20 20	02 C	ladres intermédiaires et autres admini	17	4.3%		0	18.8%		0	0	0	0.0%	0	-1	()		-1 1	1		47.1%
06 Contremaitres 0 -100.0% 0 0.0% 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0 0 0 0 0 0			17 5	4.3% 0.0%		0	18.8% 20.0%		0 0	0 0	0 8 1	0.0% 0.0%	0 0	-1 1	()	39.4% 36.6%	-1 1 -1	-1 1 -1	47.1% 20.0%	20.0%
07 Personnel administratif et de bureau pr 0 0.0% 0 0.0% 0 0 0.0% 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0	03 Pr	rofessionnels	17 5	4.3% 0.0% 0.0%		0 0	18.8% 20.0% 0.0%		0 0 0 0	0 0	0 8 1 0	0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0	1 -1 1 0	((() 36.6%	39.4% 36.6% 35.1%	-1 1 -1 0	-1 1 -1 0	47.1% 20.0% 0.0%	20.0% 0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des 0 0.0% 0 0.0% 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0	03 Pr 04 Pc 05 St	rofessionnels ersonnel semi-professionnels et techn surveillants	17 5 1 5	4.3% 0.0% 0.0% 71.0%		0 0	18.8% 20.0% 0.0% 0.0%		0 0 0 0	0 0 0	0 8 1 0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0	1 -1 1 0 2	((() 36.6%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3%	-1 1 -1 0 -2	-1 1 -1 0 -2	47.1% 20.0% 0.0% 20.0%	20.0% 0.0% 20.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans 5 0.0% 0 80.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0.0% 0 0 0 0 0 0 0 0 0	03 Pr 04 Pr 05 Si 06 C	Professionnels Personnel semi-professionnels et techn Surveillants Contremaîtres	17 5 1 5 0	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0%		0 0 0 0	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0%		0 0 0 0 0	0 0 0	0 8 1 0 1	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0	1 -1 1 0 2	(((() 36.6%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0%	-1 1 -1 0 -2 0	-1 1 -1 0 -2 0	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0!	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0!
	03 Pr 04 Pc 05 Sr 06 C 07 Pc	rofessionnels ersonnel semi-professionnels et techn surveillants Contremaîtres tersonnel administratif et de bureau pr	17 5 1 5 0	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0%		0 0 0 0 0	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%		0 0 0 0 0 0	0 0 0	0 8 1 0 1 0 0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0 0	1 -1 1 0 2 0	((((() 36.6%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0%	-1 1 -1 0 -2 0	-1 1 -1 0 -2 0	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0!	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0!
	03 Pr 04 Pc 05 Sr 06 C 07 Pc 08 Pc	rofessionnels Personnel semi-professionnels et techn Eurveillants Contremaîtres Personnel administratif et de bureau pr Personnel spécialisé de la vente et des	17 5 1 5 0 0	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0%		0 0 0 0 0	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%		0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 8 1 0 1 0 0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	1 -1 1 0 2 0 0	() 36.6%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0% 0.0%	-1 1 -1 0 -2 0	-1 1 -1 0 -2 0 0	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! #DIV/0!	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! #DIV/0!
	03 Pr 04 Pr 05 Si 06 C 07 Pr 08 Pr 09 Tr	rofessionnels tersonnel semi-professionnels et techn urveillants Contremaîtres tersonnel administratif et de bureau pr tersonnel spécialisé de la vente et des Travailleurs qualifiés et artisans	17 5 1 5 0 0 0	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0% 0.0% 0.0%		000000000000000000000000000000000000000	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 80.0%		0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 8 1 0 1 0 0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0 0	1 -1 1 0 2 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0) 36.6%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0% 0.0% 1.5%	-1 1 -1 0 -2 0 0	-1 1 -1 0 -2 0 0	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! #DIV/0! 0.0%	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! #DIV/0! 0.0%
	03 Pr 04 Pc 05 Si 06 C 07 Pc 08 Pc 09 Ti 10 Pc	rofessionnels rersonnel semi-professionnels et techn urveillants Contremaîtres rersonnel administratif et de bureau pr rersonnel spécialisé de la vente et des Travailleurs qualifiés et artisans rersonnel de bureau	17 5 1 5 0 0 0 5	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0% 0.0% 8.4%		0 0 0 0 0 0	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 80.0% 80.0%		0 0 0 0 0 0 0	000000000000000000000000000000000000000	0 8 1 0 1 0 0 0 0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0 0 0	1 -1 1 0 2 0 0 0 0) 36.6%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0% 0.0% 1.5% 74.0%	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9%	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9%
	03 Pr 04 Pc 05 St 06 C 07 Pc 08 Pc 09 Tc 10 Pc 11 Pc	rofessionnels Personnel semi-professionnels et techn urveillants Contremaîtres Personnel administratif et de bureau pr resonnel spécialisé de la vente et des Travailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau Personnel intermédiaire de la vente et de	17 5 1 5 0 0 0 0 5 14 7	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0% 0.0% 8.4% 5.3%		000000000000000000000000000000000000000	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 80.0% 80.0% 15.4%		000000000000000000000000000000000000000	000000000000000000000000000000000000000	0 8 1 0 1 0 0 0 0 0	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0 0 0 0	1 -1 1 0 2 0 0 0 0 0		50.0%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0% 0.0% 1.5% 74.0% 79.7%	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0 0	1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0 0 3	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9% 85.7%	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9% 85.7%
	03 Pr 04 Pr 05 St 06 C 07 Pr 08 Pr 09 Tr 10 Pr 11 Pr 12 Tr	rofessionnels Personnel semi-professionnels et techn furveillants Contremâtres Personnel administratif et de bureau pr Fersonnel spécialisé de la vente et des Travailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau Personnel de bureau Personnel intermédiaire de la vente et de Travailleurs manuels spécialisés	17 5 1 5 0 0 0 0 5 14 7	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0% 0.0% 8.4% 5.3% -2.3%		000000000000000000000000000000000000000	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 80.0% 80.0% 15.4% 41.4%		000000000000000000000000000000000000000	000000000000000000000000000000000000000	0 8 1 0 1 0 0 0 0 13 6	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	000000000000000000000000000000000000000	1 -1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 6 6 0 0 0 6 6 0		36.6% 50.0%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0% 0.0% 1.5% 74.0% 79.7%	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0 3	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0 3	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9% 85.7% 2.4%	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9% 85.7% 2.4%
14 Autres travailleurs manuels 4 -12.6% 0 40.0% 0 0 0 0.0% 0 1 0 24.3% 24.3% -1 -1 0.0% 0 0 0 0 0 0 0 0 0	03 Pr 04 Pr 05 Sr 06 C 07 Pr 08 Pr 09 Tr 10 Pr 11 Pr 12 Tr 13 A	refessionnels refessionnels et techn urveillants Contremaîtres rersonnel administratif et de bureau pr rersonnel administratif et de bureau pr rersonnel depicialisé de la vente et des ravailleurs qualifiés et artisans rersonnel de bureau rersonnel intermédiaire de la vente et d 'ravailleurs manuels spécialisés kutre personnel de la vente et des serv	17 5 1 5 0 0 0 5 14 7 42	4.3% 0.0% 0.0% 71.0% -100.0% 0.0% 0.0% 8.4% 5.3% -2.3%		000000000000000000000000000000000000000	18.8% 20.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 80.0% 81.54% 41.4% 46.7%		000000000000000000000000000000000000000	000000000000000000000000000000000000000	0 8 1 0 0 0 0 0 13 6 1	0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0%	0 0 0 0 0 0 0 0 0	1 -1 1 0 0 0 0 0 0 0 6 4 4 .		50.0%	39.4% 36.6% 35.1% 68.3% 0.0% 0.0% 1.5% 74.0% 79.7% 15.7% 62.9%	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0 3 0 -6	-1 1 -1 0 -2 0 0 0 0 0 3 0 -6	47.1% 20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9% 85.7% 2.4% 41.2%	20.0% 0.0% 20.0% #DIV/0! #DIV/0! 0.0% 92.9% 85.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

La Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		-	-		Tableau 10: Femmes
Catégories professionnelles de		Femm	es		
	Objectifs à c	ourt terme	Objectifs	à long	Commentaires
(CPÉME)		%		%	
01 Cadres supérieurs		27.6		27.6	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0			
03 Professionnels		36.6		36.6	
04 Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0			
05 Surveillants		50.0		50.0	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	d	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		15.7		15.7	
13 Autre personnel de la vente et des serv		50.0		50.0	
14 Autres travailleurs manuels		24.3		24.3	
Total		0.0			

									Données do	s objectif	s suivant	s/courants	i						
AB	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	J	J	J		Ţ	Ţ	Ţ	<u> </u>	J	J	J	.	Ţ		J		ı I	Τ	J
	·	•	· ·	•		•	•	•	Tat	leau 11: /	Autochto	nes				•	•	•	
									Objectifs	à court tern	ie suivants.	/courants							
	Producent de la maio d'annue Obiectifs d'ici 3 ans										chtones	,			,				
	Numéro	Croissa	mce (Nouveau	ix poste)					Numéro		de la main-								
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi			1 _			ployés rempla		Embauches		d'oeuvre i remp		Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		révu	Actuel	Pro	ėvu I	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		1	requis d'ici 3 ans	AAAA	A - AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(C. Line)	19-06-2019	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		19-06-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2019	2022					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		(0.0%		C	0	C	0.0%	C	0		0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admini	17	4.3%		(18.8%		C	0	4	0.0%	C	-4		0	2.7%	4	4	23.5%	23.5%
03 Professionnels	5	0.0%		(20.0%		C	0	1	0.0%	C	-1		0	1.4%	1	1	20.0%	20.0%
04 Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0%		(0.0%		C	0	C	0.0%	C		'	0	6.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	5	71.0%		(0.0%		C	0	0	0.0%	0		'	0 12.8%	12.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	-100.0%			0.0%		C	1 0		0.0%] 0		0	0.0%	0	0	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau pr 08 Personnel spécialisé de la vente et des	٥	0.0%			0.0%			1 0		0.0% 0.0%		1 1		U .	0.0% 0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0%			80.0%] "		0.0%		(1)		0	0.0% 8.7%		0	#DIV/0! 40.0%	#DIV/0! 40.0%
10 Personnel de bureau	14	8.4%			8.0%			1 6		0.0%		1 -2			14.9%	2	4	35.7%	35.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	7	5.3%			15.4%			l ő	7	0.0%	"	1 -1		ol	12.2%	1	1 1	28.6%	28.6%
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	-2.3%		1	41.4%		0	l ŏ	16	0.0%	Ĭ	-12		ol.	10.0%	12	12	38.1%	38.1%
13 Autre personnel de la vente et des serv	17	9.4%		1 6	46.7%		0	Ĭ	6	0.0%	l 0	-4		ŏ	14.0%	4	4	35.3%	35.3%
14 Autres travailleurs manuels	4	-12.6%		1 6	40.0%		C	Ö	1	0.0%				o	13.6%	0		25.0%	25.0%
Total	120			(30.2%		C	0	37		C	-37		0	0.0%	37	37	30.8%	30.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analys

						Tableau 12: Autochtones
	ories professionnelles de		Autochte	ones		
		Objectifs à c	ourt terme	Objectif	s à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres admini-		0.0			
03	Professionnels		0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0			
05	Surveillants		12.8		12.8	
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau pr		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		Γ	
10	Personnel de bureau		0.0		Γ	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		0.0		Γ	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		Γ	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		Γ	
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

									Données de	s objectif	's suivant	s/courants	S .						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		J	l J	<u> </u>	<u> </u>		J			ı		T			<u> </u>	J	J	l	J
	•		•	•		•	•	•	Tableau	13: Perso	nnes han	dicapées			· · · · ·	•		·	•
									Objectifs :	court tern	ne suivants.	courants							
				Tous les	employés									Personne	handicapées				
	Numéro	Centera	nce (Nouveau	v nasta)		nt de la main-			Numéro	Roulement	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de	Numero	Crussa	aice (inouveau	x pusic)	(Em	ployés rempla	acés)	Embauches	Numero		(Employés	Embauches	À	- De	Disponibilité	Équart	Éguart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pr	-évu	anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA	remp	olacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	19-06-2019	Annuellemen f	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	19-06-2019	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2019	2022					
	N°	%	9/a	N°	%	%	N°	N°	N°	9/6	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	20	2.1%		0	9.4%		0	0	1	0.0%	C	0	(5.0%	0	0	5.0%	5.0%
03 Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	C	0	(8.9%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	C	0	(7.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	C	1	(27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0%		0	0.0%		0	0		0.0%		0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	"		0.0%		0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
Travailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau	3	0.0%		0	80.0% 8.0%		"	"	'] '	0.0%					7.8% 9.3%	"	0	0.0% 7.1%	0.0% 7.1%
11 Personnel de bureau 11 Personnel intermédiaire de la vente et d	14	8.4% 5.3%		0	8.0% 15.4%		"	"	1	0.0% 0.0%		j ,			9.3% 10.8%	"	0	14.3%	14.3%
11 Personner intermediaire de la vente et d 12 Travailleurs manuels spécialisés	12	-2.3%		0	41.4%		1 ,	"	1	0.0%	'		'	10.3%	10.8%	J 0		0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	17	-2.3% 9.4%		l 0	46.7%		1 ,	"] ,	0.0%	"	1 7		10.3%	10.3%			0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	4	-12.6%		1 0	40.0%		1 0	1 0		0.0%	1 6	مَ أ	6	10,770	6.8%	l -2	1 0	0.0%	0.0%
		12.0/0	Lancon Control Control	a	1 70.070	r	a ·												0.07

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'employés tiré de l'employés tiré de l'analyse de

					Tableau 14: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de	Pe	ersonnes hai	ndicapées		
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à co	urt terme	Objectifs	à long	Commentaires
(CPÉME)		%		%	
01/02 Cadres		0.0			
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et to	chn	0.0			
05 Surveillants		27.5		27.5	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de burea	црг	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et	des	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente	et d	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		10.3		10.3	
13 Autre personnel de la vente et des	erv	10.7		10.7	
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

									Données do	es objectif	s suivant:	s/courants	j						
A B	C	D	E	F	G	Н	Ī	J	K	L	M	N	0	P	0	R	S	T	U
	:					······································								·····					i
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	$\mathbf{K} \div \mathbf{C}$	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<u>.</u> L	.i	.iL	.i	.i	L	<u>.</u>	L	<u></u>	.i					L	L		L	L
		<u> </u>	_	<u> </u>			<u> </u>	Ta	bleau 15:	Membres		rités visib	les	▼	· · · · · ·	Y	-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•
										à court term									
				Tous les	employés								М	embres des	minorités visil	oles			
	Numéro	6	ance (Nouveau		Rouleme	nt de la main-	d'oeuvre		Numéro	Roulement	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de	Numero	Cross	ance (Nouveau	ix poste)	(Em	ployés rempla	cés)	Embauches	Numero	d'oeuvre (Employés	Embauches	À	- De		4		_	
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pı	révu	Actuel	Pri	évu	anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA	remp	lacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Equart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	19-06-2019	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	19-06-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2019	2022	,		,	,	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	0/0	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		(0.0%		C	0	C	0.0%	0	0	(11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admini	17	4.3%		(18.8%		C	0	1	0.0%	0	2	(17.6%	17.6%	-2	-2	5.9%	5.9%
03 Professionnels	5	0.0%		(20.0%		C	0	C	0.0%	0	1	(2.9%	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techr	1	0.0%		(0.0%		C	0	C	0.0%	0	0	0		0.9%	0	이	0.0%	0.0%
05 Surveillants	5	71.0%		(0.0%		C	0	1	0.0%	0	-1	(2.5%	1	1	20.0%	20.0%
06 Contremaîtres	0	-100.0%		(0.0%		0	1 0		0.0%	0	0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau pr 08 Personnel spécialisé de la vente et des	١	0.0%		1 3	0.0%			1 0		0.0%	"				0.0% 0.0%	0		#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	ے ا	0.0%			80.0%			1 0		0.0%	"				1.7%	0		#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	14	8.4%			80.0%			1 6	"	0.0%	١				0.9%	9		14.3%	14.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	14	5.3%			15.4%		"] "		0.0%	"				1.5%	0		0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	-2.3%			41.4%			Ĭ	3	0.0%	آ آ	_3			0.5%	3	3	7.1%	7.1%
13 Autre personnel de la vente et des serv	17	9.4%			46.7%		,	Ĭ	11		ا آ	-11	,		1.3%	11	11	64.7%	64.7%
14 Autres travailleurs manuels	l '4	-12.6%		1 6	40.0%			l ŏ	l '1	0.0%	ا ٥	l :i			0.2%	1	1 1	25.0%	25.0%
Total	120	+			30.2%		C	0	19		0	-19	(0.0%	19	19	15.8%	15.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plante l'employés à temps plante l'em

	r effectif precedente i nombre	total a cimpre	y cs the de i e	mary se de i	Circuit deti	. /
						Tableau 16: Membres des minorités visibles
Catég	ories professionnelles de	Mem	bres des min	orités visil	oles	
l'équi	é en matière d'emploi	Objectifs à c	court terme	Objectif	s à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres admini		17.6		17,6	
03	Professionnels		2.9		2,9	
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau pr		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

							Ra	pport d	les réalis:	ations d	u Prog	ramme	de contr	ats fédo	érau	ıx								
									Pa	rtie 4 :	Résulta	ts - Fen	ımes											
										Woodw	ard's O	il Limit	ed											
										1	9-06-20)19												
2					·•·····	·		<u>.</u>												i				·
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P		Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 10	D L-N	Partie Analyse données s mobili	des aur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	UxF÷100	V-X
	•	,	V	↓	Ų.	↓	Ų.	\	. ↓	↓	Ų	Ţ	Ţ	Ţ		\	Ţ	↓	1	\	1	Ţ	Ţ	
Catégories			I	Analys	e de l'e	ffectif								Ana	alyse	e des doi	nnées	sur la m	obilité					
professionnelles de	Anné				Effectif					R	ecruteme					Ava	nceme				Cessatio			
l'équité en matière	e	Tous les employés	** /			nmes nibilité		Resultat	Tous les employés			emmes		Tous I employ				mmes		Tous les employés			mmes	
d'emploi (CPÉME)	#	#	Représer	mation %	Dispo %	######################################	Écart #	EME %	#	#	rtuel %	Prévu #	Différence #	#		Actue #	%	Prévu #	Différence #	#	Actu #	ei %	Prévu #	Différence #
	2016	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0	,		,,	<u>"</u>							,	"				"
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0) ()	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires		15	6	40.0	40.0		0	100.0																
autres administrateur	s 2019 2016	17	8	47.1 20.0	39.4 20.0	-	1	119.4 100.0	5	3	60.0) : 	2		0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0
03 Professionnels	2019	5	1	20.0	36.6	-	-1	54.6	1		0,0	,			0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	
Personnel semi- 04 professionnels et	2016	1	0	0.0	0.0		0	0.0							Ť			Ť						
technique	2019	1	0	0.0	35.1	<u>: </u>	0	0.0	0) c	0.0) ()	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	0.0	<u> </u>	0	0.0		<u> </u>					_									
	2019 2016	5	0	20.0	68.3 0.0	-	-2	29.3 0.0	2	2 1	50.0	<u> </u>	1 ()	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	-	0	0.0	0		0.0	,			0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 10												
		Ţ	V	Ų.	1	1	V	1	1	1	1	1	i											
		Nouve	aux Enti	rants				Ob	jectifs															
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la mo		Ob	jectifs à		me	Ob	jectifs à		me						Co	mmenta	Irae				
l'équité en matière	`	Tous les	Femn			Pourcentag	imes	Pourcentag		Fem Pourcentag	ξ	Pourcenta							mmenta	11 03				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actu		Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobjectif	Objectif	e de Pobiectif												
Т	#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#												
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0 27.6	0.0	0	0.0	0.0 27.6	0.0	- k											
Cadres intermédiaires		5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	C	0,0	4													
02 autres administrateur		5	3	60.0			0.0	0.0			0.0		0.0											
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0			0.0											
Personnel semi-	2022	1	0	0.0			36.6	0.0			36.6	0.	_											
04 professionnels et	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		_											
technique	2019	2	1	50.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	4		_											
05 Surveillants	2022	2	1	50.0			50.0	100.0			50.0	100.)											
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		0.	-											
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.)											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Prog	ramme (le contra	ats fédéra	ıux								
										Pai	rtie 4 : l	Résulta	ts - Fem	mes										
											Voodwa	ard's O	il Limite	ed										
											1	9-06-20	19											
	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
A	Ь						П	1	J	Partie 2 :	Partie 2	171	<u> </u>	U	Partic 2 :	Partie 2 :	K	<u></u>	1	Partie 2 :	Partie 2 :	٧٧	Α	<u> </u>
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de	Analyse de	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Analyse des données sur la	Analyse des		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la	Analyse des	• P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
			l'effectif L	l'effectif L	I	l'effectif L	J	Ţ	.I.	mobilité 	la mobilité	.I	<u>.</u>	<u>.</u>	mobilité	la mobilité	I	.I.	.I	mobilité	la mobilité	I.	L	<u> </u>
			•	<u> </u>	nalve	e de l'ef	<u> </u>	Ψ	•	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	<u> </u>	Analy	se des do	nnées :	anr la m	 obilité	Ψ	<u> </u>	Ψ	<u> </u>	
	égories	Anné				Effectif	·····				Re	ecruteme	ents		- renary		nceme		- COUNTE	l	Cessation	ıs de fo	nctions	
E	fessionnelles de uité en matière	e	Tous les			Fem	imes			Tous les		F	emmes		Tous les			mmes		Tous les			nimes	
	nploi (CPÉME)	,,	employés	Représent		Dispor	nibilité	Écart	Resultat	employés #		tuel	Prévu	Différence #	employés #	Actu		Prévu	Différence	employés #	Actue		Prévu #	Différence
	Personnel administratif et	# 2016	# 0	# 0	0.0	0.0	# 0	# 0	% 0,0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0) (0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0				0	0.0		0		0	0.0		
-	Travailleurs qualifiés et	2019 2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	, (0	0.0	0	0	0	U	0.0	0	
09	artisans	2019	5	0	0.0	1.5		0	0.0	1	0	0.0	0	0) (0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016 2019	11 14	10	90.9	90.9 74.0	10 10	0	100.0 125.5	-	5	100.0	4	1		0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	
<u> </u>	Personnel intermédiaire de	2019	6	5	83.3	83.3		0	100.0		,	100.0	+	1		0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	\vdash
11	la vente et des services	2019	7	6	85.7	79.7		0	107.5	2	2	100.0	2	0) (0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016 2019	45 42	1	2.2	2.2 15.7		0	101.0 15.2	16	0	0.0	3	-3	3 (0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	
		2017	72	1	2.7	15.7	,	-0	13.2	10		1 0.0			1	<u> </u>	0.0		<u>_</u>	10	<u> </u>	0.0		
Data	sources:		Part 2: Flow	Part 2: Flow Data	E÷Dx	Part 3:	E÷Gx	Part 3:	F - I - 100	Part 3: Goals	E÷Kx	Part 3:	F÷ M x 100	•										
Data	sources.		Data Analysis	Analysis	100	Goals	100	Goals	F + 1 X 100	rait 5. Goals	100	Goals	F - M X 100											
			1	1	1	1	<u> </u>	1	<u> </u>	↓	1	1	\	ı										
			Nouvea	ux Entra	ants				Ob	jectifs														
00000000	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mot	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	ne											
	uité en matière	e		Femme	es		Fen	mes			Femi	mes						Co	mmenta	ires				
	nploi (CPÉME)		Tous les employés	Actuel	ı	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Poblectif %	#	Pobiectif #	%	Pobiectif #											
07	Personnel administratif et	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
<u> </u>	de bureau principal	2022 2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	٥	0.0	0.0	0.0											
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	U 0	0.0	0.0	0.0	U	0.0	0.0												
09	Travailleurs qualifiés et	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0													
H	artisans	2022 2019	1	5	100.0		0,0	0.0	0.0	0	0,0	0.0												
10	Personnel de bureau	2019	5	5	100.0	U	0.0	0.0	0.0	U	0.0	0.0												
11	Personnel intermédiaire de	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
<u> </u>	la vente et des services	2022 2019	2 16	0	100.0	4	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0												
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	0	0.0	4	0.0	15.7	0.0	3	0.0	15.7												

							Ra	pport c	les réalis:	itions d	u Progi	ramme (le contra	ts fédéra	ux								
									Pai	rtie 4 : 1	Résulta	ts - Fem	mes										
									1	Voodwa	ard's O	il Limite	ed										
										1	9-06-20	19											
A B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 Analyse de données su la mobilit	•	0 P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
	•	,	↓	↓	Ţ	1	Ų.	\	. ↓	\	Ų.	1	Ţ	1	↓	Ţ	1	↓	Ţ	Ţ		↓	↓
Catégories			Aı	•	e de l'ef	fectif								Analy:	se des o	lonnées	sur la n	iobilité					
professionnelles de	Anné e		ı	1	Effectif					Re	ecruteme				A	vancem				Cessatio			
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	`	Tous les employés	Représenta	tion	Fem		Écart	Resultat	Tous les employés	Αc	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés		ctuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		mmes Prévu	Différence
a empioi (CPENIE)	#	#	#	%	%	#	#	<u>EMF</u> %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la	2016	13		30.8	30.8	4	0	99.9															
vente et des services	2019	17	7	41.2	62.9 0.0		-4	65.5 0.0	13	6	46.2	8	-2	C)	0.	0 0	0	7	3	42.9	2	1
Autres travailleurs manuels	2016	4	0	0.0	24.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	C		0.0		0	2	0	0.0	0	
T-4-1	2016	112		24.1	24.1	27	0		-	Ť	0.0	Ť					1	<u> </u>					
Total	2019	120	37	30.8	0.0	0	37	0.0	46	17	37.0	0	17	C		0.	0	0	35	5	14.3	8	-3
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
		Nonves	ux Entra	nte l	<u> </u>	Ψ	Ψ	 Oh	jectifs	Ψ	Ψ	Ψ											
Catégories									Ī														
professionnelles de	Anné	Données	sur la mob	ilité	Obj		court te	rme	Oh	jectifs à		ne					<i>a</i> .	mmenta					
l'équité en matière	е	Tous les	Femmes	•		Fen Pourcentag	mes	Pourcentag		Fem: Pourcentag	mes	Pourcentag					C	mmema	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actuel		Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pabiectif	Objectif	e de Poblectif											
	#	#	#	%	#	%	9/6	%	#	#	%	#											
Autre personnel de la vente et des services	2019	13 13	6	46.2 46.2	2	300.0	0.0 50.0	92.3	2	300.0	50.0	92.3											
Autres travailleurs	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0		1	0.0	0.0	 											
manuels	2022	1	0	0.0			24.3	0.0			24.3	0.0											
Total	2019	46	17	37.0	10	170.0	0.0		6	283.3	0.0												
	2022	46	17	37.0			0.0	0.0			0.0	0.0											

								Ra	pport d	es réalis:	ations d	u Prog	ramme	de contra	ats fédéra	nux								
													- Autoc											
													il Limit	ed										
											1	9-06-20)19											
A	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sour	ces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	√÷Ux 100	JxF÷100	V - X
			↓	Ţ	1	J.	Ţ	Ų.	1	↓	Ţ	Ţ	Ų.	1	1	1	↓	Ų.	J.	1	<u> </u>	↓	↓	↓
Ca	tégories	A		<u> </u>		e de l'e	ffectif				_				Analy	se des do			obilité		_			
170000	fessionnelles de	Anné e	Tous les			Effectif Autoc	htones			Tous les	R	ecruteme And	ochtones		Tous les	Av	anceme	tts chtones		Tous les	Cessation	s de for Autoc		
	juité en matière mploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispo		Écart	Résultat	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Actue		Prévu	Différence
	mpror (Cr Ellie)	#	#	#	%	%	#	#	% 	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	0.0		0	0.0															
\vdash	Codesa intermédicion et	2019 2016	3 15	3	20.0	3.2		0	0.0 100.0	0	0	0.0	0	0) (0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	17	4	23.5	2.7	3	4	871.5	5	5 2	40.0		2	2 0	0 0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0
03	Professionnels	2016	5	0	0.0	0.0		0	0.0															
L	Personnel semi-	2019	5	1	20.0	1.4		1	1,428.6	1	. 1	100.0		1	(0 0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
04	professionnels et	2016 2019	1	0	0.0	0.0 6.6		0	0.0	0	0 0	0.0				0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
H.	technique	2019	1	0	0.0	0.0	_	0	0.0	- 0	' 	0.0			1		0.0	0	-	0	0	0.0	0	-
05	Surveillants	2019	5	0	0.0	12.8		-1	0.0	2	2 0	0.0	0	C) (0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	6	0	0.0	0.0		0	0.0															
L		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0		0	0 0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Sour	ces des données:				E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
300000			Ţ	Ţ	1	.	1	Ţ	1	↓	Ţ	1	1											
			Nouve	aux Entr	ants				Ob	jectifs														
pro	tégories dessionnelles de	Anné e	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	me					Co	mmenta	ires				
	juité en matière mploi (CPÉME)		Tous les	Autochi	ones		Autoc Pourcentag	htones	Pourcentag		Autocl	ntones	Pourcentag	-				_0						
la e	mpior (CI EME)		employés	Actu	el	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif											
		#	#	#	9/0	#	%	%	%	#	#	9/0	#											
01	Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		 	-										
\vdash	Cadres intermédiaires et	2022 2019	5	0	40.0	n	0.0	0.0	0.0	0	0,0	0.0	+											
02	autres administrateurs	2022	5	2	40.0		0,0	0.0	0.0	V	0,0	0.0	 	-										
03	Professionnels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0			-										
L	Personnel semi-	2022	1	1	100.0		0.0	0.0	0.0			0.0	 											
04	professionnels et	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
	technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4——	+											
05	Surveillants	2022	2	0	0.0			12.8	0.0			12.8												
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0			-										
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											

								Ra	pport d	es réalisa	ations d	u Prog	ramme	de contra	ats fédéra	ux									
										Parti	e 5 : Ré	sultats	- Autoc	htones											
										1	Woodwa	ard's O	il Limit	ed											
											1	9-06-20)19												
				17						T 7			- NT								¥7 Î	***			
A	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U		W	X	Y	
Sour	ces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité) ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		÷ U x 100	J x F ÷ 100	V-X	
			Ţ	Ų.	Ţ	↓	Ţ	Ţ	Ţ	↓ ↓	i la moonite	↓ ↓	1	Ţ	i modific	i ia moonite i	Ţ	Ţ	\	i modifice i	Ja moonne :	Į.	Ţ	<u> </u>	
Car	tégories			A	Analys	e de l'ei	ffectif								Analy:	se des do	nnées :	sur la m	obilité						
	fessionnelles de	Anné				Effectif					Ro	ecrutem				Ava	ncemei				Cessations				
0000000	juité en matière	е	Tous les employés	** *		Autoc			Resultat	Tous les employés			ochtones	T	Tous les	ļ		chtones		Tous les employés		Autoc	htones	T =	
d'e	mploi (CPÉME)	#	#	Représen #	tation %	Dispor	nibilite #	Écart #	EME %	#	#	tuel %	Prévu #	Différence #	employés #	Actu	el %	Prévu #	Différence #	#	Actuel #	%	Prévu #	Différence #	
0.7	Personnel administratif et	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	,		,,	,					.*	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,						
L"	de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0) (0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0			0.0					0.0		0			- 0.0			
	Travailleurs qualifiés et	2019 2016	0	0	0.0	0.0 33.3		2	0.0	0	0	0.0	1) () (0	0.0	0	0	0	0	0.0	0		
09	artisans	2019	5	2	40.0	8.7		2	459.8	1	. 1	100.0	, () 1	1 0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	
10	Personnel de bureau	2016	11	2	18.2	18.2	2	0	99.9				60.0 1 2 0 0 0 0 0 1 0 0.0 0 50.0 0 1 0 0 0 0 0 1 0 0.0 0												
L		2019	14	5	35.7	14.9		3	239.7	5	3	60.0													
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016 2019	6 7	2	33.3 28.6	33.3 12.2		0	100.1 234.2	2	2 1	50.0													
-	Travailleurs manuels	2019	45	20	44.4	44.4		0	100.1		1	30.0													
12	spécialisés	2019	42	16	38.1	10.0	4	12	381.0	16	5	31.3													
į			Partie 2 :	Partie 2 :										***											
Sour	ces des données:		Analyse des		$\mathbf{E} \div \mathbf{D} \mathbf{x}$ 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs													
			mobilité	la mobilité :	J	L L	L	Ţ		Ţ	. <u>!</u>		l L												
			•	ux Entr	•	<u> </u>	Ψ		·	iectifs	Ψ		<u> </u>												
Cat	tégories					- 01								-											
	ofessionnelles de	Anné e	Données			Ob	jectifs à		me	On	jectifs à		me					Co	mmenta	ires					
	puité en matière	·	Tous les	Autocht			Autoc Pourcentag	htones	Pourcentag		Autocl	ntones	Pourcentag					Cu	mmema	ii es					
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Actu	el	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Pobjectif	Objectif	e de Pobjectif												
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#												
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	I	-											
\vdash	Personnel spécialisé de la	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1													
08	vente et des services	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0)											
09	Travailleurs qualifiés et	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		-											
\vdash	artisans	2022 2019	1	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0													
10	Personnel de bureau	2019	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		⊣											
11	Personnel intermédiaire de	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4													
Ľ	la vente et des services	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0													
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	5	31.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4		_											
	specialises	2022	16	5	31.3		l	0.0	0.0			0.0	0.0	וי											

								Ra	ipport d	les réalisa	itions d	u Progi	amme d	e contra	ıts fédéra	ux								
										Parti	e 5 : Ré	sultats	- Autoch	tones										
										7	Voodwa	ard's O	il Limite	d										
											1:	9-06-20	19											
A	В	С	D	E	F	G	Н	Ī	J	K	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
1			Partie 1 :	Partie 1		Partie 1 :		i		Partie 2 :	Partie 2	i			Partic 2 :	Partie 2	.i		<u> </u>	Partie 2 :	Partie 2 :			
Sources des données	es:		Analyse de l'effectif	Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse de données su la mobilit	r Q - P X IO	0 PxF÷100	Q-S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
		•	1	Ų.	\	1	↓	1	\	,	\	↓	↓	↓	↓	\	↓	↓	↓	Ţ	J	1	1	—
Catégories		Anné		Î		e de l'ef	ffectif				_				Analys			sur la n	nobilité					
professionne		e	Tous les			Effectif Autoci	htones			Tous les	Re	ecruteme Auto	nts ochtones		Tous les	A	vancemo	ents tochtones		Tous les	Cessatio		onctions	
l'équité en m d'emploi (CI			employés	Représer	ntation	Dispor		Écart	Resultat	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	A	ctuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13 Autre perso		2016	13 17	11	84.6 35.3	84.6 14.0		4	100.0 252.1	13	3	23.1	2	1	0		0.0				, 6	85.7	6	
Autres trays		2016	6	3	50.0	50.0		0	100.0	13		23.1	2				0.0		1 0	,		65.7		\vdash
14 manuels		2019	4	1	25.0	13.6		0	183.8	1	0	0.0	0	0	0		0.0) (0	2	1	50.0	1	0
Total		2016	112 120	43 37	38.4 30.8	38.4 0.0		37	100.0	46	16	34.8	0	16			0.0			35	18	51.4	13	- 5
		2019	120	37	30.8	0.0		37	0.0	40	10	34.0		10) ₁ 0.0	7	71 0] 33	10	31.4	13	
Sources des données	es:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			Ţ	Ţ	↓	1	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	↓	Ţ	↓											
			Nouvea	ux Enti	rants				Ob	jectifs														
Catégories		Anné	Données	sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne											
professionne l'équité en m		e		Autoch	tones		Autoc	htones			Autoch	itones						Co	ommenta	ires				
d'emploi (CI			Tous les employés	Acti	iel	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	# .	ν/ο	#	Pohiectif %	%	Poblectif %	#	Poblectif #	%	Pobjectif #											
13 Autre perso		2019	13	3	23.1	0	0.0	0.0		0	0.0		0.0											
vente et des		2022	13	3 0	23.1	n	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
14 Autres trava	anieurs	2019	1	0	0.0	U	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0											
Total		2019	46 46	16 16	34.8 34.8	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											

						R	apport d	les réalisa	itions d	u Progi	ramme o	le contra	ıts fédéra	ux								
							P	artie 6 : l	Résulta	ts - Per	sonnes h	andicap	ées									
								,	Voodwa	ard's O	il Limite	d										
									1	9-06-20	19											
		. D		TC .		· ·		T7	. Y	3.4	. ■		P		- D	-	- TD	¥T	V	XX 7	V	X 7
A B	С	D	Е	F	G H	I	J	K Partic 2:	L Partie 2	M	N	0	Partie 2 :	Q Partic 2	R	S	T	U Partic 2 :	V Partie 2 :	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de	Analyse de	÷ D 100	Partie 1 : D x 0 Analyse de ÷ 10		E ÷ H x 100	Analyse des données sur la	Analyse des données sur		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la	Analyse de	S Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Analyse des données sur la	Analyse des	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
		l'effectif L	l'effectif x		l'effectif - 10			mobilité L	la mobilité L		J	J	mobilité L	la mobilité L	· L	T	<u> </u>	mobilité L	la mobilité L	L		L L
		_	•	alvs	e de l'effecti	<u> </u>	•	*			•		Analy	se des d	lonnées	sur la n	nobilité	•	•			
Catégories professionnelles de	Anné				Effectif				Re	ecruteme	nts		Ι .		vanceme			T	Cessatio	ns de fo	nctions	
l'équité en matière	e	Tous les			Personnes handicap		Resultat	Tous les			s handicapées		Tous les			handicapée		Tous les			handicapée	
d'emploi (CPÉME)	#	employés #	Représentati	ion %	Disponibilité % #	Écart #	EME %	employés #	Ac	tuel %	Prévu #	Différence #	employés #	# A	ctuel %	Prévu #	Différence #	employés #	Actu #	el %	Prévu #	Différence #
01& C. 1	2016	18		5.6	5.6	1 (99.2	, ,	#	/0	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	#	*	#	70	#	#	#	*	70	#	#
02 Cadres	2019	20		5.0	5.0	1 (100.0	5	0	0.0	0	0	() (0.0	C	0	3	0	0.0	C	0
03 Professionnels	2016	5	5 0	0.0	0.0 8.9	0 0	0.0	1	0	0.0					0.0			1	0	0.0		
Personnel semi-	2019	1	1 0	0.0	0.0	0 0	0.0	1	0	0.0	0	0	<u> </u>	1	0.0		1 0	1	0	0.0		\vdash
04 professionnels et technique	2019	1	1 0	0.0	7.6	0 (0.0	0	0	0.0	0	0	() (0.0	C	0	0	0	0.0	C	0
05 Surveillants	2016	1	0 0	0.0	0.0 27.5	0 (0.0	2	0	0.0	1	-1			0.0			0	0	0.0		
	2019	6	5 0	0.0	0.0	0 (0.0		0	0.0	1	-1		1	0.0		1 0	0	U	0.0		
06 Contremaîtres	2019	C	0	0.0	0.0	0 (0.0	0	0	0.0	0	0	() (0.0	C	0	0	0	0.0	C	0
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des		÷ D x	Partie 3 : E ÷ G		F ÷ I x 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3	F÷ M x 100											
		données sur la mobilité	l données sur l la mobilité	100	Objectifs 100			Objectifs	100	Objectifs												
		<u> </u>	_	<u> </u>	1 1		<u> </u>	<u> </u>														
		Nouve	aux Entrar	its			Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	s sur la mobil	lité	Objectif	à court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'équité en matière	e	Tous les	Personnes handi	capées	Person	es handicapée	s		Personnes h	andicapées						Co	ommenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actuel		Objectif e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	#	%	# Pobies	rif %	Poblectif %	#	Pobjectif #	%	l'objectif #											
01& Cadres	2019	5	5 0	0.0	0	0.0		0	0.0		0.0											
02 Caures	2022	5	0 0	0.0	0	0.0			0,0	0.0	0.0											
03 Professionnels	2019	1	1 0	0.0	9	0.0			0.0	0.0	0.0											
Personnel semi- 04 professionnels et	2019	C	0	0.0	0	0.0		0	0.0	_	0.0											
technique	2022	0	0 0	0.0	0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
05 Surveillants	2019	2	2 0	0.0		27.:			0.0	27.5	0.0											
06 Contremaîtres	2019	C	0	0.0	0	0.0		0	0.0		0.0											
	2022	C	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0											

								Ra	pport d	es réalis:	ations d	u Prog	ramme (de contra	ats fédéra	ux										
									P	artie 6 : l	Résulta	ts - Per	sonnes l	andicap	iées											
										1	Woodwa	ard's O	il Limit	ed												
											1	9-06-20)19													
······	·•					<u></u>						·····	····							į						
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y		
Sour	ces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q÷Px 100	P x F ÷ 100	Q-S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	√÷Ux 100	U x F ÷ 100	V-X		
š			Ų	Į.	1	Į.	Ţ	Ţ	↓	J	J III III OOIIIIC	Ţ	Ţ	Ţ	J	↓ ↓	Į.	Ţ	Ţ	↓ ↓	Į	1	Ţ			
Ca	tégories			A	Analys	e de l'e	ffectif								Analy	se des do	nnées :	sur la m	obilité							
	fessionnelles de	Anné	- 1			Effectif					Re	ecruteme				Av	ıncemei				Cessation					
	juité en matière	е	Tous les employés	b	:		nandicapées		Resultat	Tous les employés	<u> </u>		s handicapée		Tous les employés			handicapées		Tous les employés			handicapées			
d'e	mploi (CPÉME)	#	#	Représen #	tation %	Dispo	nibilité #	Écart #	EME %	#	#	tuel %	Prévu #	Différence #	#	Actr	% %	Prévu #	Différence #	#	Actuel #	%	Prévu #	Différence #		
	Personnel administratif et	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	,			,				7.0		,	,		,,,				
L ⁰⁷	de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	C) (0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
08	Personnel spécialisé de la	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0																	
	vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	C	C		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016 2019	5	0	0.0	0.0 7.8		0	0.0	1	0	0,0				0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		
		2016	11	1	9.1	9.1		0	99.9		· ·						0.0					0.0		Ť		
10	Personnel de bureau	2019	14	1	7.1	9.3	1	0	76.8	5	0	0.0	0	C) (0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de	2016	6	1	16.7	16.7		0	99.8																	
-	la vente et des services	2019 2016	7 45	0	14.3 0.0	10.8		0	132.3	2	2 0	0.0	0	C		0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	42	0	0.0	10.3		-4	0.0	16	5 0	0.0	2	-2	2 (0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0		
·															•											
Sour	ces des données:			Partie 2 : Analyse des données sur	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100													
				la mobilité	I	<u> </u>	L L	L	T	J		I	<u> </u>	↓												
				ux Entr	ante	<u> </u>	Ψ	<u> </u>	·	jectifs		Ψ	<u> </u>													
			Nouvea	iux Enti	ams				Ou	jecuis				4												
	tégories	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long ter	ne													
	fessionnelles de juité en matière	e		Personnes ha	ndicanées		Personnes l	handicapées			Personnes h	andicanées						Co	mmentai	ires						
	mploi (CPÉME)		Tous les employés		·		Pourcentag		Pourcentag		Pourcentag		Pourcentag	-												
				Actu	el	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif													
	-	#	#	#	%	#	*/	%	%	#	#	%	#													
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
	Personnel spécialisé de la	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0														
08	vente et des services	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
09	Travailleurs qualifiés et	2019	1	0	0.0	0	0,0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	-												
\vdash	artisans	2022 2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0														
10	Personnel de bureau	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	7 0.0	0.0		-												
	Personnel intermédiaire de	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	_													
L''	la vente et des services	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	_													
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0		-												
	specianses	2022	16	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0													

							Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progi	ramme (le contra	ıts fédéra	ux								
									artie 6 : I														
									V	Voodwa	ard's O	il Limite	d										
										1	9-06-20	19											
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	v	w	X	Y
Sources des données:		Analyse de A	Partie 1 :	E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	0 PxF÷100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V÷Ux 100	U x F ÷ 100	V-X
	•	\	V	1	Ų.	Ţ	Ų.	Ų.	↓	↓	↓	1	1	1	Ų.	Ų.	↓	\	1	↓	\	↓	
Catégories	l		A	•	e de l'ef	fectif								Analys	se des d	onnées	sur la n	nobilité					
professionnelles de	Anné e				Effectif Personnes ha	andicantae				Re	cruteme	nts s handicapées			A	vanceme	ents es handicapée			Cessation		nctions handicapées	
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représenta		Dispon		Écart	Resultat	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	A	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actue		Prévu	Différence
d emplor (CT EME)	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la vente et des services	2016	13 17	0	7.7 0.0	7.7	1	-2	99.9 0.0	13	0	0.0	1	-1		0	0.0			7	0	0.0		
Autres travailleurs	2019	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0	13	0	0.0	1	-1	0		0.0	, .	<u>'</u>	, ,	U	0.0	1	-1
14 manuels	2019	4	0	0.0	6.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	C	0.0) 0) () 2	0	0.0	0	0
Total	2016	112 120	3	3.6	3.6 0.0	4	0	99.2 0.0	46	0	0.0		0			0.0			25	0	0.0		
	2019	120	3	2.5	0.0	U	3	0.0	46		0.0	0	0	u	1 0	0.0	<u> </u>	<u>'l</u>	35	U	0.0	1	1]
Sources des données:		Analyse des An données sur la do	Partie 2 : nalyse des E onnées sur a mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
		↓	Ų.	↓	Ţ	Ţ	Ţ	↓	Ţ	\	↓	↓											
		Nouveau	x Entra	ınts				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données si	ur la mob	oilité	Obj	ectifs à	court te	me	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'équité en matière	e	Tous les	ersonnes hand	dicapées		Personnes l	nandicapées			Personnes h	andicapées						Co	ommenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actuel		Objectif	rourcentag e de Poblectif	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	e de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	#	%	#	9/6	%	%	#	#	%	#											
Autre personnel de la vente et des services	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0 10.7	0.0	0	0.0	0.0 10.7	0.0											
Autres travailleurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		0.0											
manuels	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
Total	2019	46 46	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0											
	2022	40	V	0.0			0.0	L 0.0			U.0	L 0.0											

								Ra	pport d	es réalisa	ations d	u Prog	ramme	de contra	ats fédéra	ıux								
									Partie	7 : Résu	ltats - l	Membr	es des n	inorités	visibles									
										7	Woodwa	ard's O	il Limit	ed										
											1	9-06-20)19											
A	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Source	ces des données:		Partie 1 : Analyse de		E ÷ D	Partie 1 : Analyse de	DxG	E-H	E ÷ H	Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des) ÷ P v 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des		V ÷ U x	U x F ÷ 100	V-X
			l'effectif	l'effectif	x 100	l'effectif	÷ 100		x 100	données sur la mobilité	données sur la mobilité	x 100			données sur la mobilité	données sur la mobilité			` -	données sur la mobilité	données sur la mobilité	100		
			<u> </u>		1	<u> </u>	_	↓	1	<u> </u>	1	1			<u> </u>		<u> </u>	1				1	↓	
Cat	tégories	A mm á		A		e de l'ei	ffectif				_				Analy	se des do			obilité					
E-0000000	fessionnelles de	Anné e	· .	I		Effectif mbres des m	rinarités visi	bles		Tous les		ecrutem (ents minorités vi	ibles			ncemei	its minorités vis	ibles	Tous les	Cessatio		nctions minorités vis	ibles
	uité en matière mploi (CPÉME)		Tous les employés	Représent		Dispor		Écart	Resultat	employés		tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence
	mpior (Cr Eine)	#	#	#	%	%	#	#	%a	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	0.0		0	0.0		_								_				_	
\vdash	Cadres intermédiaires et	2019 2016	3 15	0	0.0 6.7	11.5 6.7		0	99.5	0	0	0.0	0 0	C) (0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	autres administrateurs	2019	17	1	5.9	17.6		-2	33.4	5	0	0.0	1	-1	1 0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	5	1	20.0	20.0	:	0	100.0															
05	Personnel semi-	2019	5	0	0.0	27.9		-1	0.0	1	0	0.0		C) (0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1
04	professionnels et	2016 2019	1	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	,			0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
	technique	2016	1	0	0.0	0.0		0	0.0	-		0.0				, 0	0.0					0.0		
05	Surveillants	2019	5	1	20.0	2.5		1	800.0	2	. 1	50.0) (1	1 (0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016 2019	6	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0				0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
_		2015	V	<u>∨</u> [0.0	0.0	<u> </u>		0.0		<u> </u>	1 0.0	1	1	71	<u>1 ":</u>	0.0			ı v	<u> </u>	0.0		
			Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des	E÷Dx	Partie 3 :	E÷Gx	Partie 3 :		Partie 3 :	E÷Kx	Partie 3 :												
Source	ces des données:		données sur la	données sur la mobilité	100	Objectifs	100	Objectifs	F ÷ I x 100	Objectifs	100	Objectifs	F ÷ M x 100											
i			↓ ↓	↓	Ţ	J.	V	Ţ	Ţ	Ų.	Ţ	Ţ	<u> </u>	ni										
			Nouvea	aux Entr	ants				Ob	jectifs														
	tégories	Anné	Données	sur la mol	bilité	Oh	jectifs à	court ter	me	Oh	jectifs à	long teri	me											
2.000	fessionnelles de juité en matière	е		stembres des				inorités visil			mbres des m	-		-				Co	mmentai	ires				
	mploi (CPÉME)		Tous les employés	visible			Pourcentag		Pourcentag		Pourcentag	:	Pourcentag	1										
				Actue		Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif	-										
		# 2019	# 0	# 0	0.0	#	9%	% 0.0	% 0.0	# 0	0,0	% 0.0	0.0											
01	Cadres supérieurs	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	 											
02	Cadres intermédiaires et	2019	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0			-										
<u></u>	autres administrateurs	2022	5	0	0.0			17.6	0.0	-		17.6	0.0											
03	Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0 2.9	0.0	0	0.0	0.0 2.9		-										
	Personnel semi-	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	9	+											
04	professionnels et technique	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0												
05	Surveillants	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		 	-										
\vdash		2022 2019	2	0	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
06	Contremaîtres	2022	0	0	0.0		1 0.0	0.0	0.0		0.0	0.0		-										
_						The state of the s							•	***************************************										

								Ra	pport d	es réalis:	ations d	u Prog	ramme	de contra	ats fédéra	iux								
										7 : Résu		_												
										<u> </u>	Voodwa	ard's O	il Limit	ed										
											1	9-06-20	19											
·	·					<u></u>			<u>.</u>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·	·	····										
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sour	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité) ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	7÷Ux 100	U x F ÷ 100	V-X
			Ų.	Ţ	↓	Ų.	V	Ţ	Ų.	Ţ	V	Ţ	Ţ	Į.	Ţ	V	Ų.	↓	Į.	V	Ų.	Ų.	↓	<u> </u>
Cat	égories			i	Analys	e de l'ei	ffectif								Analy	se des do	nnées :	sur la m	obilité					
	fessionnelles de	Anné				Effectif						ecruteme					nceme				Cessation			
00000000	uité en matière	e	Tous les employés	Représer		Dispor		bles Écart	Resultat	Tous les employés		1embres des tucl	minorités vi Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		minorités vis Prévu	Différence	Tous les employés	Men: Actuel		ninorités vis Prévu	Différence
d'e	mploi (CPÉME)	#	#	#	%	9% 9%	#	#	EME %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0															
ļ.,	de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	(() (0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	(0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
	Travailleurs qualifiés et	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0		Ť	0.0			1	0	0.0		, v			0.0		Ť
09	artisans	2019	5	0	0.0	1.7		0	0.0	1	0	0.0	(() (0 0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	3	27.3	27.3		0	99.9			0.0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0.0 0												
\vdash	Personnel intermédiaire de	2019 2016	14	0	14.3	0.9		2	1,587.3 0.0	5	0	0.0	(() (0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	la vente et des services	2019	7	0	0.0	1.5		0	0.0	2	0	0.0	((0 0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels	2016	45	1	2.2	2.2		0	101.0															
	spécialisés	2019	42	3	7.1	0.5	0	3	1,428.6	16	2	12.5	12.5 0 2 0 0 0 0 0 18 0 0.0											
Sour	es des données:		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
3000000			Ţ	Ţ	Ţ	1	1	Ţ	\	Ţ	1	Ţ	1	ni .										
			Nouvea	ux Enti	rants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	ne											
	uité en matière	e	Tous les	Membres des visib		Ме	mbres des n	ninorités visi	bles	Mei	nbres des mi	inorités visil	des]				Co	mmenta	ires				
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Acti	rel	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Pohiectif %	%	Pobjectif %	#	Poblectif #	%	Poblectif #	1										
07	Personnel administratif et	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
Ľ	de bureau principal	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	-										
-	Travailleurs qualifiés et	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1												
09	artisans	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
10	Personnel de bureau	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	-	-										
\vdash	Personnel intermédiaire de	2022 2019	5	0	0.0	n	0.0	0.0	0.0	0	0,0	0.0												
11	la vente et des services	2019	2	0	0.0	U	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	-	-										
12	Travailleurs manuels	2019	16	2	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
12	spécialisés	2022	16	2	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0											

							Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progr	amme d	e contra	ıts fédéra	ux								
								Partic	7 : Résu	Itats - N	Membre	s des mi	norités	visibles									
									V	Voodwa	ard's Oi	l Limite	d										
										19	9-06-20	19											
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	w	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partic 2 : Analyse de données su la mobilite	Q ÷ P x 10	0 P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V÷Ux 100	U x F ÷ 100	V-X
		.	↓	↓	↓	↓	↓	↓	J	↓	↓	Ţ	Ţ		1	1	Ţ	1	1	1	Ţ		<u> </u>
Catégories	A		A	•	e de l'ef	fectif								Analy			sur la n	nobilité	·				
professionnelles de	Anné e				Effectif	largadedo silodi	Mas				cruteme	nts minorités visi	idae			vanceme	ents s minorités vi	olblas	-	Cessatio		nctions minorités vis	deles
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représen		Dispon		Écart	Resultat	Tous les employés		tuel	Prévu	Différence	Tous les employés		tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différence
u empior (CFEME)	#	#	#	%	%	#	#	FMF %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la	2016	13	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
vente et des services	2019	17	11	64.7	1.3	0	11	4,977.4	13	11	84.6	0	11	C	1	0.0) (7	0	0.0	0	0
Autres travailleurs manuels	2016 2019	6	0	25.0	0.0	0	0	0.0 12,500.0	1	1	100.0	0	1			0.0) (0	0.0		
	2019	112	6	5.4	5.4	6	0	99.2	1	1	100.0	0	1		<u> </u>	0.0	1	' '	2	0	0.0		
Total	2019	120	19	15.8	0.0	0	19	0.0	46	15	32.6	0	15	С		0.0	0 0		35	1	2.9	2	-1
Sources des données:		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
		. ↓	Ţ	Ų.	\	\	V	V	↓	\	V	↓ ,											
		Nouvea	ux Entr	ants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données			Obj	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long tern	1e											
l'équité en matière	e	Tous les	Membres des visibl		Mer	nbres des n Pourcentag	inorités vis	bles Pourcentag	Mer	nbres des mi	norités visib	es Pourcentag					C	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actu	el	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de											
	#	#	#	%	#	Poblectif %	*/6	Poblectif %	#	l'abiectif #	%	Poblectif #											
Autre personnel de la	2019	13	11	84.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
vente et des services	2022	13	11	84.6			0.0	-			0.0	0.0											
Autres travailleurs manuels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	2019	46	15	32.6	1	1500.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
Total	2022	46	15	32.6			0.0	0.0			0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables Woodward's Oil Limited 19-06-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

\checkmark	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
✓	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
✓	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
Ø	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
V	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
\checkmark	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
V	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autres	s mesures :

<u>/</u>]	d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
7	Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
2	Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
7	Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
2	Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
7	Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
7	Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
2	Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

009336 Page 29 of 31

\checkmark	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
4	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
V	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
	Autre (veuillez préciser) :
Conto	exte opérationnel
	z cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités e organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la uente.
\checkmark	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Les conditions économiques ont changé dans nos opérations au Labrador depuis notre première évaluation, ce qui rend plus difficile d'attirer de nouveaux employés dans nos régions éloignées d'opérations de travail. Avec le ralentissement économique d'autres importantes industries comme Muskrat Falls, le bassin d'employés a diminué dans les régions du Nord.
~	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	L'équipe de la haute direction s'est élargi depuis 2016 pour y inclure davantage de vice-présidents et de cadres supérieurs. Ces derniers ont tous reçu une séance d'information sur nos initiatives d'équité en matière d'emploi pour aider à combler les écarts, plus particulièrement dans le nombre de femmes dans notre organisation et pour nous assurer que des systèmes sont en place afin d'établir des mesures d'adaptation pour toute personne handicapée au sein de l'organisation.
\checkmark	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
	Grâce à notre nouvelle station-service à Goose Bay, nous avons pu embauché de nouveaux employés, dont des Autochtones et des membres de minorités visibles conformément à nos initiatives d'équité en matière d'emploi.
	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

909337 Page 30 of 31

	Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
	Autre.
Détail	ls additionnels
Veuillez	z fournir toute information additionnelle (optionnel):

Page 31 of 31 009338

Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation subséquente de conformité

Nom de l'employeur : Woodward's Oil Ltd.
Emplacement principal : Terre-Neuve-et-Labrador
Nombre d'employés : 120
Aperçu de l'organisation : SCIAN 4121 (Grossiste-marchand de pétrole et de produits pétroliers). Woodward's Oil Limited fournit des services de carburant au Labrador depuis la fin des années 1950.

Dates clés – Évaluation de la première année

2016-06-17 Amorcée : Reçue: Inconnue Terminée : 2016-07-29 Analyse de 2016-07-21

l'effectif:

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2019-06-19 Reçue: 2019-06-19 2019-06-19 Analyse de

l'effectif:

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent : ⊠ Oui □ Non

Commentaires: aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

⊠ Oui □ Non

Commentaires: aucun





ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif atteint à 100 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 300 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 : Il n'y avait aucun nouveau venu.
- CPÉME 03 : Il y avait un nouveau venu, mais aucun n'était une femme. Toutefois, avec un taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 35,4 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 12 : Il y avait 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu du taux de DMT de 17 %, on se serait attendu à au moins deux.
- CPÉME 14 : Il y avait un nouveau venu, mais aucun n'était une femme. Toutefois, avec un taux de DMT de 30,5 %, l'objectif était inatteignable.

Autochtones

Évaluation ou observations

• Aucun écart n'avait été relevé pour les Autochtones lors de la première évaluation de conformité réalisée en 2016.

Personnes handicapées

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

• CPÉME 12 : Il y avait 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Toutefois, avec un taux de DMT de 4,8 %, l'objectif était inatteignable.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (0 % atteint)
	administrateurs	

Évaluation ou observations

Canada

CPÉME 02 : Il y avait cinq nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Toutefois, avec un taux de DMT de 15 %, l'objectif était inatteignable.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
 - Des huit objectifs requis :
 - o deux ont été atteints à 80 % ou plus;
 - o six affichaient 0 % de l'objectif atteint.
 - Les conditions économiques ont changé les activités de l'entreprise au Labrador depuis la première évaluation de celle-ci, rendant de plus en plus difficile d'attirer de nouveaux employés dans les régions éloignées où elle exerce ses activités. Avec le ralentissement d'autres industries importantes comme à Muskrat Falls, le bassin d'employés a également diminué dans les régions nordiques où opère l'entreprise.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long	Représentation	DMT
		actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
nº	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
03	Professionnels	-1	36,6	36,6	20,0	36,6
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	20,0	68,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-6	15,7	15,7	2,4	15,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-4	50,0	50,0	41,2	62,9
14	Autres travailleurs manuels	-1	24,3	24,3	0,0	24,3

Observations:

• Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Autochtones

Canada

	Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			
Caté	égorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)	Représentation	DMT
nº	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
05	Surveillants	-1	12,8	12,8	0,0	12,8

Observations:

• Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Cat	égorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
Cate			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
nº	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	10,3	10,3	0,0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	10,7	10,7	0,0	10,7

Observations:

Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Membres de minorités visibles

	Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			
Cat	égorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
Cate			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
nº	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	5,9	17,6

03 Professionnels -1 27,9 27,9 0,0
--

Observations:

• Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

RECOMMANDATION

je recommand	e que i employeur soit juge :
oxtimes Conforme	□Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- L'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et ses pratiques d'embauche, afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une ESE peut être consulté en cliquant sur le lien suivant : https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf.
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin de repérer les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Céline Brown	
Date: 3 octobre 2019	

De: Brown, Celine E [NC] pour EE-EME **Envoyé:** 17 octobre 2019 10:54 AM À: 'pwoodward@woodwards.nf.ca'

Cc: Ian Watts; 'Trudy Oates'

Objet: Accord numéro 10000338 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme

de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Peter Woodward:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 juin 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Woodward's Oil Limited se conforme aux exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la <u>Loi sur l'équité en matière d'emploi</u>.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Woodward's Oil Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et ses pratiques d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une ESE peut être consulté en cliquant sur le lien suivant : https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf.
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin de repérer les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 juin 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Woodward's Oil Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Woodward's Oil Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : <u>ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</u>.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!